

# Ausbildung für die Zukunft

## Neue Ausbildungsordnung rückt neue Anforderungen in den Fokus

**Osterode.** (red). Auch bei den Fachleuten für Geldangelegenheiten hat sich einiges geändert. Kommunikative Fähigkeiten, vernetztes Denken, der professionelle Umgang mit digitalen Arbeitsmitteln sowie projektorientiertes Arbeiten sind heutzutage stärker gefordert. Mit der neuen Ausbildungsordnung ist die Sparkasse Osterode diesen Anforderungen gerecht geworden.

Andrea Reuper, Ausbildungsleiterin der Sparkasse, bringt es auf den berühmten Punkt: „Damit sind wir auf der Höhe der Zeit.“

Die Zukunftsaussichten für Bankkaufleute sind sehr gut, als moderner Arbeitgeber werden gute Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten angeboten, die auf anspruchsvolle Tätigkeiten in Kreditinstituten vorbereiten. Aktive Mitarbeit von Anfang an zeichnet die Ausbildung in der Sparkasse aus.

### Die Methoden

Reuper gibt einige konkrete Beispiele: „Unseren Auszubildenden stellen wir ein modernes Ausbildungsmanagement-System zur Verfügung, so dass wir weitestgehend papierlos arbeiten. Die Lerninhalte sind digital abgebildet und können direkt in dem digitalen Berichtsheft abgelegt werden.“ Die Ausbildung erfolgt an unterschiedlichen Standorten

Auch das Feedback-System läuft digital und alle wichtigen



**Kommunikativ und Spaß am Umgang mit Menschen sind gute Voraussetzungen für werdende Bankkaufleute.**

FOTO: FOTOLIA

Informationen rund um die Ausbildung sind in dem Programm enthalten. Über Lern-Videos werden sowohl Lernziele und fachspezifische Themen vermittelt, weiterhin gibt es Videos zu Business-Knigge und Beratungsgesprächen.

Die Ausbildungsleiterin ergänzt: „Zusätzlich unterstützen wir die Azubis mit internem Unterricht, um auf die Gegebenheiten in der Region einzugehen.“ die Ausbildung erfolgt in den Filialen und den zentralen Einrichtungen der Sparkasse Osterode.

### Die Inhalte

Die Ausbildung dauert zweieinhalb Jahre. Aktive Mitarbeit gehört von Anfang an dazu. Deshalb werden die Auszubildenden auch mit Einfüh-

rungstagen auf die Arbeit in den Filialen vorbereitet. Dazu gehören unter anderem Servicetätigkeiten in der Filiale wie Fragen rund um das Giro-

konto, zum Zahlungsverkehr und das Online Banking.

Die Nachwuchskräfte werden in das Geschehen und die unterschiedlichen Aufgaben einer Filiale eingebunden. Das betrifft sowohl die Beratung der Privatkunden wie auch der Firmenkunden in Finanzangelegenheiten. Dabei geht es sowohl um die hauseigenen Produkte als auch um die Leistungen in der Verbundgruppe mit Versicherungen, Immobilien und Wertpapieren.

Andrea Reuper gibt aber noch ein Versprechen ab: „Auch soziale Kompetenzen stehen bei uns ganz oben“. Gemeint sind damit •Gemeinschaftsaktivitäten mit anderen Auszubildenden und Projektarbeiten. Dank einer optimalen Prüfungsvorbereitung ist der Erfolg der Ausbildung fast garantiert.

### Fragen für Bankkaufleute

■ Du bist kommunikativ und hast Spaß am Umgang mit Menschen?

meinbildung und Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen?

■ Du hast Lust auf Abwechslung im Berufsalltag?

■ Dir sind ein guter Verdienst und faire Arbeitszeiten wichtig?

■ Du möchtest Verantwortung übernehmen?

■ In dir schlummert ein Verkaufstalent?

■ Du hast eine gute Allge-

Du hast die meisten Fragen mit „Ja“ beantwortet? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung unter [www.sparkasse-osterode.de/azubi](http://www.sparkasse-osterode.de/azubi)